

2026/1/19

19<sup>th</sup> Jan. 26

(Japanese expression ver.)

「なんか他にないのかね、もっとましなモノ」

(English expression ver.)

“Don`t we have something else here, except it,  
more useful one?”



(Japanese expression ver.)

「なんか他にないのかね、もっとましなモノ」

「今まで自分でもとらえどころがなくてうまく言えなかったが、どうやら俺は「マニュアル人間」が大嫌いで、自分で考えた結果、その方が理に適っているなら、周りの贅意の数に拘わらずそっちを採って、マニュアル外の事を遺る人間の方に価値を見出している様だな。

世間ではよく「マニュアル人間」の事を「スペシャリスト」何てカッコよく言っているけど、細分化（スペシャライズ）され過ぎてこちらの欲しいものを手に入れようとするそのスペシャリストを何人も雇わなくちゃならなくなってコストが半端なくかかる。

今俺は、コスト削減の為に、ノーギャラで全く畠違いの未経験仕事、詰まり、税理士、社会保険労務士、衛生管理責任者、マーケッター・デザイナー・コピーライター・フォトグラファー、電気設計、農業管理、出入国申請管理、メニュー開発、渉外業務（資金借入・買付担当）、物書きなんかトータルで、1人8役の仕事をやっているが仮にそれを、パートタイムとしても、人を雇ってするとなると一人月2万円として8人で月16万円、1年で192万円になる。10年で1920万円だ。そもそも、きょう日、幾らパートタイムとはいえる、頭脳労働なら月2万円で人が来るわけない。仮に月20万円だとすると8人で月160

万円、1年だけで1920万円にもなる。10年だと1億9200万円かかる。

例えば会計事務所なんかに丸投げすると、合同会社より厳密な決算報告を求められる株式会社のウチは、もっと多大なコストがかかるだろうし、小回りも利かないからコスパが悪い。だから外部には業務委託できない。それで内製化するんだが、そこまであれこれ考えて、上記の様に内製化にコストをかけても、雇った連中は、知らない分野に踏み込もうとするチャレンジ精神もないし、臨機応変さにも欠けているから、ちょっと横振りというか複数領域にまたがる要求を出すともう機能しなくなる。役に立たない。零細企業の仕事はそんな仕事ばかりなのに…それに時間は不規則だし…

処が彼らは、自分のテリトリー以外の事は全く何もわからない。

というより下手に手を出してマイナス失点することを恐れてみて見ぬふり。

絶対にマニュアルに書かれていること以外に手を出さないし、考えもしない。書かれた通り、そのまんまだけだ。

第一うちにマニュアルなんてありやしないし。

時間が不規則というのも受け入れがたいだろう。

しかしこの商売は其れをこさないとやっていけない。

他には、機器の不具合で、コールセンターにかけても同じ様な事がどこのコールセンターでも最近は起こる。たらいまわしの挙句に最後はAI音声が出てくる。

是ならはじめっからAIでいいじゃないのよ。誤りの少ないロボットの方がましたから。

雇う側にしても、AIなら給料要らないし。休み時間もいらないし。ヅツクサ言わないし。そんな「ロボット代替予備軍」の連中に「スペシャリスト」なんていう尤もらしい晴れ着を与えたものだから、マニュアル人間がスペシャリストなんてえ名のメジャーな市民権を得ちゃって、なに恥じる事もなく大手を振って天下の公道を歩いている。

そんな経験をしてきた俺から見るとスペシャリストかゼネラリストかの二者択一ではなく、スペシャリストレベル能力を有したゼネラリストじゃないと意味がない様に思う。

細部にも詳しく全体をも見られる両方兼ね備えた「当意即妙」「変幻自在」「臨機応変」人材だ。

若いか年配かではなく、男か女かでもなく、外国人か日本人かでもなく、社会的に地位が高いか高くないかでもない。

属性は関係ない。目の前にいる人間がそれに足る人材か否かだけだ。現時点ではなくても、将来その「伸びしろ」があるか否かだけだ。

無ければいらない。

それに大きなトラブルってマニュアルに載ってない事態が多いからマニュアルの何処さがしたって解はないだろう？

新しいトラブルって過去にない新しい軸でやって来るから、無防備で大きなトラブルになる訳でしょ？だとしたら、すでに過去になった事例、「マニュアルの不備のせいだ」の一言で、古い既存の軸で抜けがないように多大なコストと時間費やして、詳細なマニュアル

作って、どうすんのよって。

何が来るか分らなきや、どう完璧を期した心算でも、トラブルは起こるもんだという前提のマニュアル作らなきやいけないんじやないの？

アプローチの仕方、完全に間違えているよなあ。

作らせる方も作らせる方だけど、作る方も作る方だよな。

俺はそんな連中、一枚掛けて迄、雇うつもりはない。

其れとインターネットにせよ、デジタルにせよ、結局これはお上や悪党の役に立っているだけで、我々下々の一般ピーポーには結果的に全然役立っていない気はするよ。

インターネットやデジタルの採用側は「効率化した」とか「改善した」とかぶち上げているけど、余った分は見えないところで全てこちら側に押し出されて、押しつけられている様な…その実感ヒシヒシ。

というのも、12年前の会社設立当初に比べてコロナ禍明けの数年前から明らかに事務負担がふえているのを肌身で感じているからよ。税理士や社会保険労務士に丸投げできる立場の奴はいいが、金がないから全部自分で処理している生身の人間である俺にはもう限界だよ。365日休みなく働いても追つかないんだから…もう無理。

或いは複雑怪奇なネットであるがゆえに、騙しの仕掛けしまくりに役立っているとか…

いずれいい事なしよ、ネットにデジタル化。

なんか他にないのかね、もっとましなモノ」

*(English expression ver.)*

**“Don’t we have something else here, except it, more useful one?”**

“Until now I can’t explain well, because of grabbing the core clearly in my brain, why some, I dislike “manual type guys (=treating manual as a bible, all depending on manual)”, oppositely, while obeying own proper original thoughts, the guy, I’ll put a weight of worth on them, thus the tendency I have, I got noticed as own judgement tendency, looked like. In our society generally it’s called it instead of manual type persons, replacing to stylish name “specialists”, so that for full reaching (=getting satisfied) to our requirement, it’s necessary to hire so many specialists, it costs so huge money, got found it out.

I’ve work as 8persons (=quite different 8 types) jobs only by 1 person because of cost down, but tentatively, under planning, in the case of hiring part-time job workers, for a 1 worker, have to pay @20k/month. So that 1month @20kx8 persons= ¥ 160k/month. 1year, 160k x12months= ¥ 1920k, 10years ¥ 19200k we have to pay. However at now, in actual, for intelligent work, ¥ 20k/month salary level, as no one come to work, at least min.

¥ 200k/month we have to pay. From it, 1 year total ¥ 19200k, 10 years total, ¥ 192000k we

have to pay as a salary to out-sources.

In the case of all depending on out-sources, it costs us more much and responses are more bad, so that cost-performance is very low. From it we never can depend on out-source, oppositely depending on own inside, despite of spending high cost, high salary, for stop of leaking money outside, hired members no have challenging spirits which they have trying to attack unknown field, nor have flexibility. So that while requesting by changing angle little bit, or requiring over border jobs, always no reaction reflecting to us.. it's no useful, waste!! Almost of all tiny companies job style like this, borderless, jammed one. anyone should get turned to be multiplayer. And multi random time table holder!!

But they can not understand anything except own territory under the manual.

From the other perspective, they are afraid of mistaking under unknown field, getting minus points if they get defeated from before trial, so that pretending to no noticing, no touch.

Completely no touching other items, no thinking about other items, except written on the manual hand book. Working on within manual hand books only.

First in our company we no have something like manual hand book.

Multi random tame table might be non acceptable for them.

But in our business field, except managing it, on other way, never can survive.

Otherwise, at the time of phoning to call-center for asking about trouble of tools, after toss-pass catch ball, at the last of all, AI voice instructor came out.

If it's so, from the first AI robot staff is better. Because mistake less than human robot is enough and better.

Even also hiring side, AI robots are attractive. Because they no need salary, they no need long rest time, they never complain.

Thus above "candidates who can be replaced to AI robots (=manual hand book type guys)", to them giving honor name "specialist", so that they walk on public street dynamic with honor face.

Like above experienced me, from my eyes watching, or specialist or generalist which side more superior, the 1 of 2 selection looks like non sense. Deep special knowhow having specialist + total management knowhow having generalist both ability having person will get required, I think. Very flexible guys get required.

No relevant with age, or young or old, no relevant with sex type, or man or woman, no relevant with social position status, or high or low, no relevant with coming out, belonging. The guy who is standing in front of us in actual, is enough or not, the judging point. At now who is not enough, but in the future is reaching to, the possibility of growing up is enough or not, the judging point.

If we no can find it out, no need the guy.

And big trouble has been, almost of all cases, no written on manual hand book, so that even if searching on any pages, might never can find relevant useful answer out.

New trouble attacking visit except in the past time fixed sample, so that it gets turned to be big trouble because of no attention.? If it` s so, while referencing to past time sample, prep. perfect manual hand book even if shouted from manual type guy “prep. perfect manual hand book!!”, what will happen?

If no can catch what will happen, standing on the tentative that even if perfect prep. setting, supposing, intended to, trouble happen is normal, from thus concept, we have to make a manual hand book. Don` t you think so?

They mistake approaching way completely, perfectly.

Or commanding side, or commanded side, also the same.

I no intend to pay the salary to thus guys of both sides.

And or internet or digitalization is useful only for gov. officer or faker, scammer, gang, but for general people us, is completely no useful, I suppose.

Inserting(=picking up, taking) internet, digitalization side, doing propaganda ”performance up”, ”improved”, however, in actual hidden minus non performance, non improved failure pushed to us general people secretly, hiddenly, because user side` s charge is no counted, feel like…realized to our skin, the feeling is real.

Because it` s obvious to increase job amounts under comparison with 2018 restaurant opening term vs. 2025 at now job amounts.

It` s no problem for the companies which can hire out-sourcing offices, us which all have to operate by own because of not enough money to pay to them, is already over limit.

Because 365 full day working, however, already no can track after the jobs.

Or therefore complicated internet inside, from it, it might be useful to hide dirty hand…

Anyway, for us, nothing well, internet and digitalization.

Don` t we have something else here, except it, more useful one?”